



RiseSmart.
a Randstad company

FUTURE PROOF INCLUSIEF ONDERNEMEN


Sabine Lambrichts

RiseSmart Employability

Begeleiding van werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt	Opgericht 1996	Kwaliteitslabels ESF Qfor
Diverse doelgroepen	> 100 experts	begeleide personen/jaar 9.500
Doel: duurzaam kwalitatief werk	werkzoekenden weer aan werk 75%	opdrachtgevers VDAB Actiris Forem Steden en gemeenten
In opdracht van VDAB, Actiris, Forem, Steden en gemeenten, OCMW's,...		

2

Confidential © RiseSmart, a Randstad company



WAAROM INCLUSIEF ONDERNEMEN ?

3

Confidential © RiseSmart, a Randstad company



Return on investment



change | grow | lead | perform.

4

Confidential © RiseSmart, a Randstad company



- <https://www.youtube.com/watch?v=6pid0C1bGok>

5

Confidential © RiseSmart, a Randstad company



Inclusief ondernemen : twee benaderingen

- Traditionele visie
 - = het verschil als probleem doelgroepenbeleid, kansengroepen, risicogroepen, achterstand
- Moderne visie
 - = het verschil als oplossing/meerwaarde, verschillen tussen mensen zijn bron van kennis en meerwaarde

6

Confidential © RiseSmart, a Randstad company



MEERWAARDE van inclusief ondernemen

Economische voordelen

- Innovatie en creativiteit
- Nieuwe klantengroepen
- Grotere loyaliteit en betrokkenheid
- Retentie
- Imago
-

Maatschappelijke voordelen

- Afspiegeling van de maatschappij
- Win-win voor alle stakeholders
-

Financiële voordelen

7

Confidential © RiseSmart, a Randstad company



NOODZAAK van inclusief ondernemen

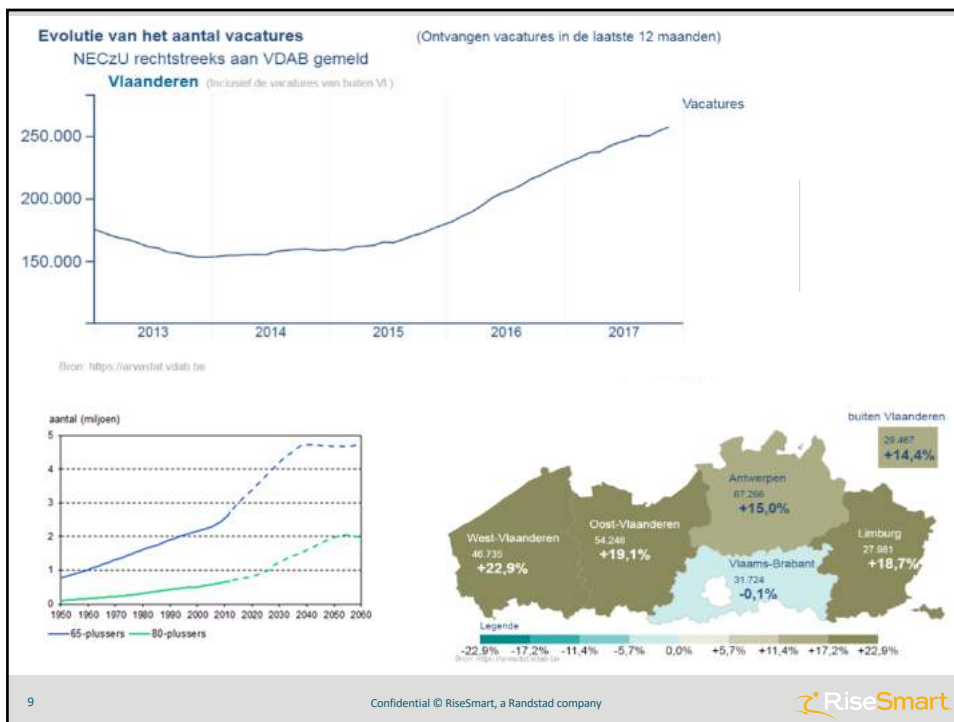
- Krapte op de arbeidsmarkt
 - Werkgelegenheidsgroei
 - Vergrijzing 'gexit'
 - Knelpuntvacatures
 - 'Brandende arbeidsmarkt'
- Digitalisering en robotisering
- Aanbod van onbenutte talenten

ELK TALENT IS NODIG!

8

Confidential © RiseSmart, a Randstad company





9

Confidential © RiseSmart, a Randstad company



FUTURE PROOF?

10

Confidential © RiseSmart, a Randstad company



DISRUPTIEF: nieuwe vormen van aanwerven

- Aanwerven via werkpleklers
- Aanwerven van beschikbare talenten en competenties
Jobcrafting

11

Confidential © RiseSmart, a Randstad company



AANWERVEN VIA WERKPLEKLEREN

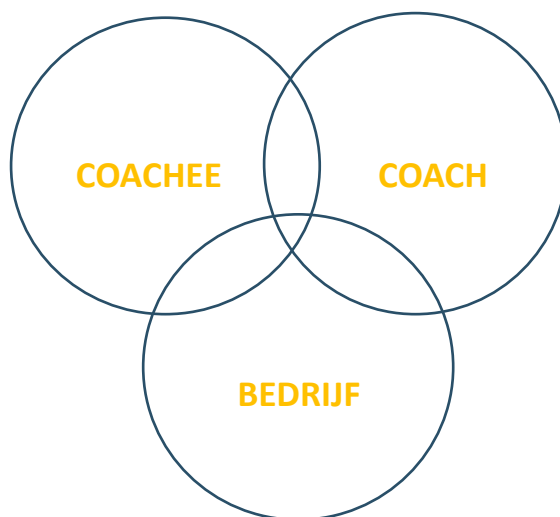
- Aandacht voor leervermogen
- Engagement van werknemer en werkgever voor de aanwerving
- Advies en ondersteuning

12

Confidential © RiseSmart, a Randstad company



SCHEMA werkpleklers



13

Confidential © RiseSmart, a Randstad company

ROLLEN binnen werkpleklers

Werkgever:

- krijgt ondersteuning van coach (opleidingsplan, meter/peterschap, collega's,...)
- geeft opleiding en ondersteuning naar coachee

Werknemer/stagiaire:

- voortraject
- krijgt ondersteuning van coach tijdens de tewerkstelling
- opvolging na werkpleklers

Coach:

- brugfunctie tussen alle betrokkenen

Kruispunt:

- voorbereiding en evaluatiemomenten

14

Confidential © RiseSmart, a Randstad company

VOORBEELDEN van werkplekieren



- Nieuwkomers: jongeren en @level2work
 - Abdel uit Syrië, als natuursteenkapper bij gerenommeerde internationale kunsthandelaar
 - Yassin uit Syrië, verkoper bij H&M
 - Mohammed, IBO + job bij Rising Youth voor onderhoudstechnicus op windmolens
 - Hanna uit Oeganda, keukenmedewerker bij Ellis Goumet Burger
 - Tandarts bij UZGent
 - Bibliothecaris bij UHasselt

- Tender Intensief Werkplekieren: werkzoekenden met een gemiddelde werkloosheidsduur van 3 tot 5 jaar
 - Hulpkok bij Hygge
 - Magazijnmedewerker bij Dries Van Noten
 - IBO's in verschillende functies bij Stad Antwerpen

15

Confidential © RiseSmart, a Randstad company



VOORDELEN van werkplekieren

- Ontdekking van nieuwe talenten, zeer verruimend
- Supergemotiveerde werkzoekenden
- Meerwaarde voor meter/peter
- Maatschappelijk engagement
- Lerende omgeving
- Aanvaarding door collega's
- Imago

16

Confidential © RiseSmart, a Randstad company



JOB CRAFTING

- Talent- en competentiegericht werven: vanuit functieprofielen zoeken naar juiste competenties
- Beschikbare schaarse talenten opsporen en jobs creëren op hun maat

= JOB CRAFTING



17

Confidential © RiseSmart, a Randstad company

RiseSmart

BESLUIT

18

Confidential © RiseSmart, a Randstad company

RiseSmart

- Toekomstige ondernemen, zowel maatschappelijk als economisch, vraagt INNOVATIE
- FUTURE PROOF inclusief ondernemen = competitief voordeel
- Nood aan DISRUPTIEF aanwerven?

