



VDAB
samen sterk voor werk

INTEGRATION THROUGH WORK

**VDAB PROGRAMMA
'INTEGRATIE DOOR WERK'**

INTEGRATIE DOOR WERK

Het VDAB-programma: basis en doelgroep.

Het programma is gebaseerd op:

- Het advies van de Commissie Diversiteit van de SERV;
- De aanbevelingen uit de studie 'Integratie aan het werk' van de Koning Boudewijnstichting;
- Afspraken met partners (Fedasil, Agentschappen Integratie en Inburgering, V.V.S.G. Onderwijs, Werkgeversorganisaties, ...);
- Experimenten en projecten bij bemiddelingsacties van VDAB;
- Europese uitwisseling via het Europees netwerk van publieke arbeidsbemiddelingsdiensten (ENPES). VDAB werd na een audit, door de Europese commissie, opgenomen in de lijst van 'meest inspirerende projecten' van alle regio's en landen in de Europese unie!

Doelgroep:

- Anderstalige werkzoekenden met een migratieachtergrond.



Actieplan 'Integratie door werk': Doelstellingen.



Strategische doelen.

SD1 Alle personen van buitenlandse herkomst zijn snel en duurzaam aan het werk.

SD2 Werkgevers en werkgeversorganisaties bieden maximale tewerkstellings- en opleidingskansen aan personen van buitenlandse herkomst.

SD3 We dragen bij tot een positieve maatschappelijke beeldvorming (tav personen van buitenlandse herkomst).

SD4 De gemeenschappelijke klantenprocessen zijn optimaal klantgericht.

Actieplan 'Integratie door werk': Operaties.



Belangrijkste wijzigingen voor de operaties

- Kennis van de **Nederlandse taal** is **geen voorwaarde** meer, maar **een competentie**. Bij aanvang: principe van de '**taalhoffelijkheid**'.
- **4 soorten trajecten** waarbinnen **op maat** gewerkt wordt
 - ▶ Snelle bemiddeling naar werk;
 - ▶ Geïntegreerde trajecten: Inhouden zijn op elkaar afgestemd (bv Loopbaanoriëntatie in de Nederlandse les, Nederlands verwerven tijdens werkplekleren of werk, ...)
 - ▶ Gecombineerde trajecten: Acties lopen duaal – Inhouden niet op elkaar afgestemd (bv Combinatie van Nederlands en maatschappelijke oriëntatie of loopbaanoriëntatie of beroepsopleiding,...);
 - ▶ Lineaire trajecten: Acties volgen elkaar op (eerst Maatschappelijke oriëntatie, daarna Nederlands en daarna pas actief stappen zetten naar werk eveneens met acties die elkaar opvolgen).

BELANGRIJK: Op basis van ieders individuele **leervaardigheden!**

Actieplan 'Integratie door werk': Operaties.

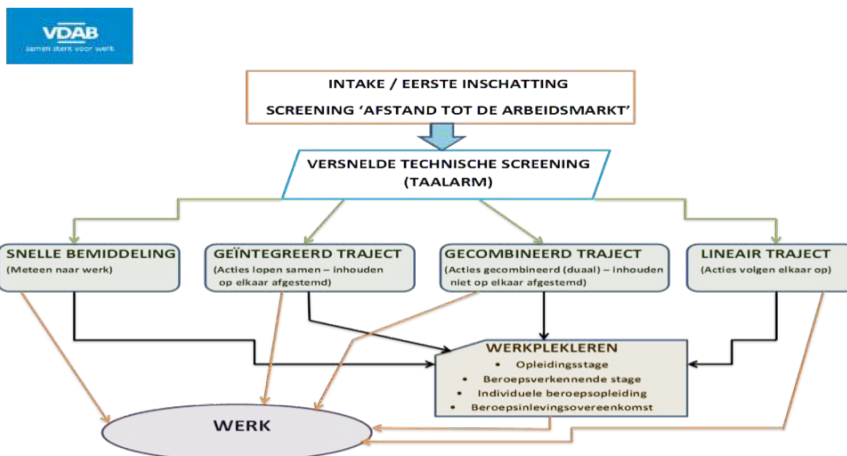


Belangrijkste wijzigingen voor de operaties

- Projecten voor **specifieke doelgroepen**: Analfabeten, jongeren, hoogopgeleiden (AMIF-project: @level2work), profielen zelfstandig ondernemen, *ouderen, arbeidsgehandicapten ...*
- **Versnelde screening** op soft skills, algemene arbeidsmarktcompetenties en technische eerder of elders verworven competenties: 'screening **afstand tot de arbeidsmarkt**';
- **Werkplekieren** staat centraal (beroepsverkenkende stage, instapstage, opleidingsstage, Individuele loopbaanoriëntatie (IBO), Beroepsinlevingsovereenkomst (BIO), ... met integrale en/of taalcoaching);

Algemeen uitgangspunt: **kortere kwaliteitsvolle trajecten voor iedereen** (hoog- of laaggeschoold, ouder of jonger, man of vrouw, ...).

Actieplan 'Integratie door werk': Operaties.

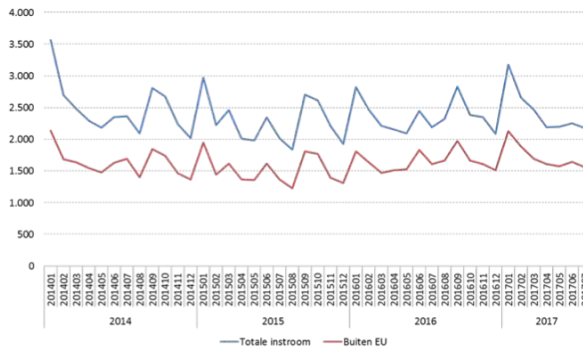
**Actieplan 'Integratie door werk':
Kwaliteitsopvolging door monitoring.**



Instroom bij VDAB

Kwaliteitsopvolging gebeurt door monitoring op de strategische en tactische doelen + op kwaliteit van een traject. Driemaandelijks rapportage aan Raad van Bestuur VDAB en kabinet Vlaams minister van werk.

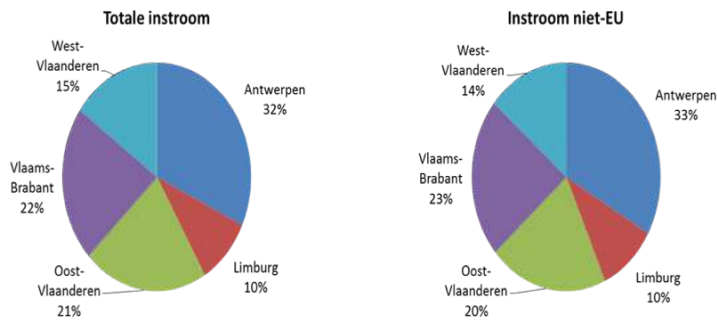
Figuur: Evolutie instroom van anderstalige werkzoekenden met een migratieachtergrond bij VDAB van januari 2017 tot en met juli 2017.



**Actieplan 'Integratie door werk':
Kwaliteitsopvolging door monitoring.**



Instroom bij VDAB (01/2016 tot en met 07/2017)



Actieplan 'Integratie door werk': Kwaliteitsopvolging door monitoring.



Gender – Leeftijd – Scholingsgraad instroom bij VDAB

| Jaar instroom | Man | Vrouw | Eindtotaal |
|-------------------|-----|-------|------------|
| 2014 | 52% | 48% | 29.757 |
| 2015 | 52% | 48% | 27.301 |
| 2016 | 55% | 45% | 28.349 |
| Januari-juli 2017 | 55% | 45% | 17.107 |

| Jaar instroom | Laaggeschoold | Middengeschoold | Hooggeschoold | Eindtotaal |
|-------------------|---------------|-----------------|---------------|------------|
| 2014 | 52% | 32% | 16% | 29.757 |
| 2015 | 52% | 32% | 16% | 27.301 |
| 2016 | 52% | 30% | 17% | 28.349 |
| Januari-juli 2017 | 52% | 30% | 18% | 17.107 |

| Jaar instroom | -25 jaar | 25 tot en met 54 jaar | 55 jaar en + | Eindtotaal |
|-------------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| 2014 | 14% | 82% | 4% | 29.757 |
| 2015 | 13% | 82% | 4% | 27.301 |
| 2016 | 15% | 81% | 4% | 28.349 |
| Januari-juli 2017 | 14% | 81% | 4% | 17.107 |

Actieplan 'Integratie door werk': Resultaten 'so far'.



Aantal uitgevoerde specifieke screenings van 01/2015 tot 07/2017:

15.856

Werkplekieren

Van 01/2015 tot en met 07/2017

IBO op de werkvloer: 4261

Opleidingsstages: 3778

Specifieke opleiding in ene bedrijf: 110

Uitstroom naar werk situatie 07/2017

na 6 maand : 27 % aan het werk

na 12 maand : 35 % aan het werk

na 18 maand : 42 % aan het werk

Na 24 maand : 44% aan het werk

Actieplan 'Integratie door werk': Is dit allemaal wel mogelijk?



Good practices

Versnelde (taalarme) screening bij VDAB

Monteurs op hoogte

Ondernemen als vluchteling

Actieplan 'Integratie door werk': Is dit allemaal wel mogelijk?



Good practices



Actieplan 'Integratie door werk':
Is dit allemaal wel mogelijk?



Good practices

ANTWERPEN

Vluchtelingen krijgen opleiding tot poetsshulp

Negen vluchtelingen uit onder meer Irak, Syrië, Iran en Pakistan krijgen momenteel een op-

leiding tot poetsshulp. Het is een pilootproject van ziekenfonds Partena, samen met VDAB en het

centrum voor basiseducatie Antwerpen. Na een taalbad Nederlands van 6 weken kregen de zeven vrouwen en twee mannen gisteren voor het eerst een praktische les 'kuisen' in het Marnixhuis van het OCMW in de Lange Gasthuisstraat.

"Ik kom uit Irak en daar ging ik nog gewoon naar school. Ik help graag mensen en droom ervan om verpleegster te worden. Nu wil ik eerst een jaartje werken als poetsshulp om mijn Nederlands te verbeteren. Nadien start ik de opleiding tot verpleegster", zegt Azeezah Fooro (19).

De praktische les bestond uit uitleg over het hele gamma schoonmaakproducten en hoe je het best een dwell ergonomisch kan uitwringen. Half februari studeert de eerste groep af. (DILA)



Een lesgeefster toont hoe je het best een dwell uitwringt. Foto: Loenen

Actieplan 'Integratie door werk':
Is dit allemaal wel mogelijk?



Good practices

Tech-Check
"In Syrië werkte ik ook als lasser"

Project van VDAB en stad wil vluchtelingen aan werk helpen

Het project Tech-Check heeft in één jaar 53 erkende vluchtelingen geïntegreerd op hun vaardigheden. 22 van hen hebben een slagje gevoeld om zo snel mogelijk aan de slag te kunnen.

« Samen met zijn collega's Rasad Mahrad en Mohamed Jimpista (28) uit Syrië ontgroeit alumnus vaak in stikken aan het lassen in metaalbewerkingbedrijf Vermaet in Schelle. In 2015 kwam Mohamed in België aan, in 2016 werd hij erkend als vluchteling en stelde hij meteen zijn kennis in dienst. Maar nu is hij al met het werk als lasser.

Mohamed is één van de 23 erkende aansluiters die verpleegster Tech-Check van bezetting aan-

ge kan doen. De bedoeling is dat hij zo zes maanden een vast contract krijgt. «Maar verder lukt in 90% van de gevallen, dus daar heb ik acerbare ervaring opgedaan. Ik heb ook nog drie jaar als lasser op een schip gewerkt. Daarna heb ik een beroep gedaan op de Vlaamse Staat voor een opleiding tot lasser. Ik heb nu al vijf jaar aan de slag, ik wilke heel graag werken.» De eerste is in een goede staat, maar Chris Brynckx voorzitter van Lift, die samen met de stad Antwerpen en de VDAB de Tech-Check heeft opgezet: «Wie vluchtelingen te kort komen aan taal, kennis, ervaring en/of in andere opzichten. Op de werkloosheidsraad of op school, en ze leren precies ook de mensen die ze eerder hebben. Om de connectie te maken en te maken, hebben we een brugje aan de hand van allerlei diensten en objecten aangeboden.» Schepers van Werk Makers Van Beel (VDAB) is overtuigd van het volgende. «Antwerpen heeft een pilootproject opgezet.

Nieuwcomen die een slagje voelen, doen niet alleen verpleegster op, maar worden ook ondergedompeld in een technisch taal- en cultuurdoel. Ik zie in de toekomst nog veel mogelijkheden om erkende vluchtelingen te laten vooropzetten die nog niet ingevuld krijgen en tegevoerd gezochte nieuwcomen een kans te geven. Ik hoop verder op om dit proces open te stellen, zodat we een gezamenlijk maar scherpelijk engagement kunnen ontwikkelen.»

Stuk 1 jaar heeft de VDAB het project Tech-Check opgezet samen met de stad. «We hebben ook weten, de discipline en de discipline is het belangrijkste», zegt Ryan Cuij van de VDAB.

Vast contract

Van de erkende vluchtelingen die een slagje voelen, hebben er 23 een vast contract met een vast contract gekregen. «De lasser Mohamed is nu een vast contract gekregen», zegt Brynckx. «We zien het resultaat niet alleen al-



Mohamad Jimpista (28) aan het werk bij Vermaet. (VDAB)

men aan het maken van contracten. Het feit dat mensen nu een vast contract kunnen worden aangeboden, is een groot succes. Het opzetten van project met nieuwcomen met de metaalbewerking en het projectgebied.

« Een ander succesverhaal van het project is Rudi Adas, die via Tech-Check met de slag kon als lasser in een andere fabriek van Vermaet. (VDAB)

**Actieplan 'Integratie door werk':
Sleutelprincipes**



VDAB

Fons Leroy, gedelegeerd bestuurder VDAB:

'Werk is een van de belangrijkste hefboomen voor integratie en sociale inclusie, de grootste uitdagingen waarvoor onze samenleving staat'.

[Werkgevers aan het woord!](#)

**Actieplan 'Integratie door werk':
Externe communicatie / Publicatie,**



VDAB

Meer info?

Raadpleeg de VDAB-website:

<https://www.vdab.be/werkgevers/integratie-door-werk>

Actieplan 'Integratie door werk':
Contact:

VDAB

Contactadres programma Integratie door werk:

Email: integratiedoorwerk@vdab.be

- Programmamanager: Patrick Noël Vercruysse:
patrick.n.vercruysse@vdab.be of GSM: 0499 54 17 04
- Programmaondersteuner: Dirk Janssen:
dirk.janssen@vdab.be of GSM: 0474 70 44 52
- Programmaondersteuner: Gerd Straetman:
gerd.straetman@vdab.be of Tel: 02 506.29.26.



VRAGEN? Spreek me gerust aan tijdens het netwerkmoment!



VDAB