

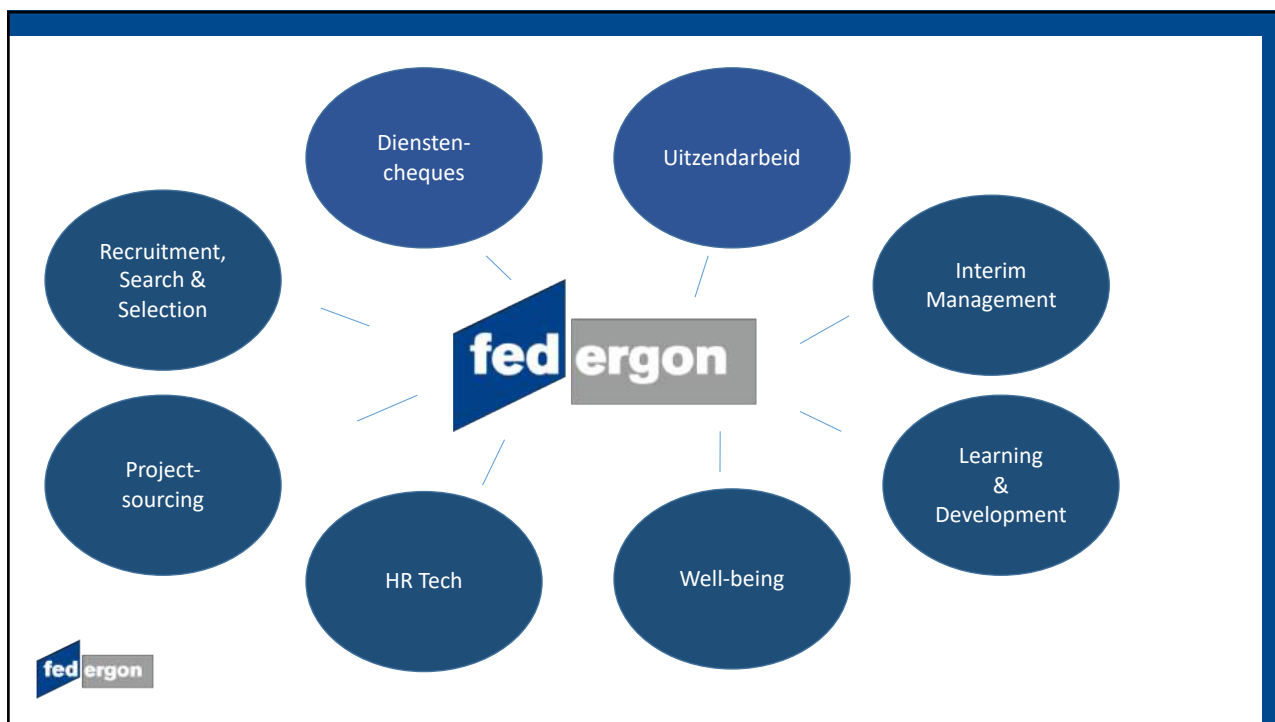
Een kennismaking met Federgon

- ✓ Federatie van partners voor werk
- ✓ Actief netwerk van meer dan 600 leden actief in HR-dienstverlening
 - > Matchen van vraag en aanbod
 - > Begeleiden van transities
 - > Career management



Meer dan 1 miljoen
landgenoten doen op jaarbasis
een beroep op de expertise van
HR-dienstverleners





de arbeidsmarkt vandaag

- = Meer jobs en meer aanwervingen
- = Digitalisering, automatisering en disruptieve economie zorgen voor meer volatiliteit
- = Uitstroom van babyboomers zorgt voor extra spanningen
- = 'War for talent' terug van nooit helemaal weggeweest
- = Het wordt voor bedrijven steeds moeilijker om de juiste mensen aan te werven

well-being

- ✓ In deze VUCA-wereld hebben steeds meer mensen een probleem om het hoge tempo te volgen
- ✓ Pro-actieve en positieve benadering door bedrijven is noodzakelijk
- ✓ Uitwerken van welzijnsbeleid vraagt een strategische aanpak
- ✓ Expertise van experts blijkt geen overbodige luxe



well-being > 3 belangrijke stakeholders



het belang van well-being voor de overheid

- ✓ Well-being-problematiek, meer bepaald burn-out, reeds opgenomen in IPA 2017-2018
- ✓ Duidelijke politieke wil om de burn-out-problematiek aan te pakken (NAR)
- ✓ Aantal burn-outs terugdringen
- ✓ Inzetten op preventie



het belang van well-being voor bedrijven

- ✓ Inzetten op well-being in de war for talent
- ✓ Investeren in menselijk kapitaal wordt de sleutel
 1. Eigen medewerkers gemotiveerd houden
 2. Nieuwe mensen aantrekken



het belang van well-being voor werknemers

- ✓ Gemotiveerd aan de slag blijven, nu we met zijn allen langer moeten werken
- ✓ Bewust een gezonde work/life balance nastreven

het Federgon-well-being-platform



Inzetten op well-being van medewerkers in de war for talent

Bedrijven moeten het talent dat ze in huis hebben, koesteren. Met de juiste, gemotiveerde medewerkers aan boord zullen organisaties in de toekomst het verschil kunnen maken. Dit betekent dat bedrijven zullen moeten investeren in hun menselijk kapitaal om ervoor te zorgen dat ze hun medewerkers kunnen houden en kunnen blijven motiveren, alsook om nieuwe werknemers aan te trekken.

Professionele partners, lid van Federgon, staan garant voor een kwalitatieve dienstverlening en begeleiden bedrijven bij alle coaching-, training- en consultancydiensten die bijdragen tot werkbaar en wendbaar werk voor alle werknemers.

De leden van Federgon bieden oplossingen in het kader van werkbaar en wendbaar werk.

Dit well-being platform wil organisaties de juiste richting wijzen en wil een baken zijn voor organisaties die inzetten op well-being en op zoek zijn naar de juiste partner. Het platform wil ook de hand reiken naar de overheden. De leden van Federgon hebben in de loop van de jaren een grote expertise verworven en zijn dan ook uitstekend geplaatst om oplossingen te bieden in het kader van werkbaar en wendbaar werk.

[Lees hier ons manifest](#)

[Dinzie hier de volledige ledenlijst](#)

het Federgon-well-being-platform

- Vandaag een kluit van dienstverleners en coaches
- Een bakken voor organisaties en overheden die willen investeren in well-being
- Wegwijzer naar de juiste expertise en professionele ondersteuning
- Oplossingen aanreiken in het kader van wendbaar en werkbaar werk

het Federgon-well-being-platform

- Well-being gaat om zoveel meer dan 'burn-out'
- Well-being = welzijn van de medewerker
- Welzijn in de preventieve fase voorkomt net burn-out
- Werk maken van een 2-sporen beleid
 - => Spoor 1: preventie
 - => Spoor 2: re-integratie

het Federgon-well-being-platform

Inzetten op preventie:

- Preventie is geen kost, maar een investering
- Voorkomen is beter dan genezen
- De focus dient te liggen op
 1. Bewustwordingsinitiatieven – thema ‘welzijn op het werk’ op de agenda plaatsen
 2. Concrete, preventieve actieplannen – veranderen en aanpassen van collectief en individueel gedrag

het Federgon-well-being-platform

Werk maken van re-integratie:

- Van het grootste belang dat de persoon opnieuw zinvolle invulling kan geven aan zijn/haar leven
- Tewerkstelling kan hier zeker helpen
- Werken op 2 niveaus:
 1. Het algemene wettelijke re-integratiebeleid
 2. Individuele begeleiding op maat in het kader van de re-integratie

Investeren in well-being loont!



Ann Cattelain, Legal Director Federgon
@cattelainann

